



VIRTUAL  
2020 NATIONAL  
RYAN WHITE  
CONFERENCE ON  
HIV CARE & TREATMENT

# Instituto de Liderazgo para las Personas Con VIH (BLOC en Español) Sesión 1: Liderazgo Intencional

Miguel Angel Diaz Martinez, NMAC

Steven Vargas, BLOC TOT Entrenador

# Divulgaciones



Presentadores no tienen ningún interés financiero que revelar.

Esta actividad de educación continua es administrada y acreditada por AffinityCE/Grupo de Servicios de Educación Profesional en cooperación con la HRSA y el LRG. PESG, HRSA, LRG y todas las organizaciones acreditadoras no apoyan ni respaldan ningún producto o servicio mencionado en esta actividad.

El personal del PESG, HRSA y LRG, así como los planificadores y revisores, no tienen ningún interés financiero o no financiero relevante que revelar.

No se recibió apoyo comercial para esta actividad.

# Meta de Aprendizaje



Al final de esta actividad, los participantes podrán:

- Identificar los rasgos y las características de los líderes.
- Utilizar la autoevaluación para pensar críticamente sobre las áreas para el desarrollo del liderazgo.
- Presentar los principios de mayor participación de las personas con VIH (MPPVS).
- Definir el liderazgo de una manera culturalmente sensible.
- Actividad: aprender a invitar

# Obtención de crédito CME/CE



- Si desea recibir créditos de educación continua por esta actividad, por favor visite:
- <http://ryanwhite.cds.pesgce.com>

# Liderazgo Intencional

- Instituto de Liderazgo para las Personas Con VIH
- Traducción de el programa Building Leaders of Color (BLOC)
- Taller de formación virtual



This project is supported by the Health Resources and Services Administration (HRSA) through the Secretary's Minority AIDS Initiative Fund of the U.S. Department of Health and Human Services (HHS) under contract number U69HA304700100 as part of an award totaling approximately \$2,750,000. The contents are those of the author(s) and do not necessarily represent the official views of, nor an endorsement, by HRSA, HHS or the U.S. Government.

# Nuestros colaboradores



## Liderazgo del programa

- NMAC lidera el proyecto BLOC en español

## Socios del programa



- PROCEED, Inc. - Centro nacional de capacitación, apoyo y asistencia técnica (NCTSTA)



- Positive Women's Network-USA (PWN-USA)



- United States People Living with HIV Caucus (HIV Caucus)



- Transforming HIV Resentments into Victories Everlasting Support Services Incorporated (THRIVE SS Inc.)

La racionalidad de BLOC en español es contribuir a los objetivos nacionales en materia de VIH asegurando que las personas de color con VIH, incluidas las mujeres transgénero de color, estén equipadas para proporcionar una contribución y orientación significativas para lograr estos objetivos a través de su participación en los concilios de planificación.

# Objetivo del programa BLOC en español

El objetivo del programa BLOC en español es aumentar el número de personas con VIH cuyo primer idioma es español y prepararlos para participar activamente en roles de liderazgo y actividades relacionadas con la prestación de servicios de VIH.





# Principios rectores



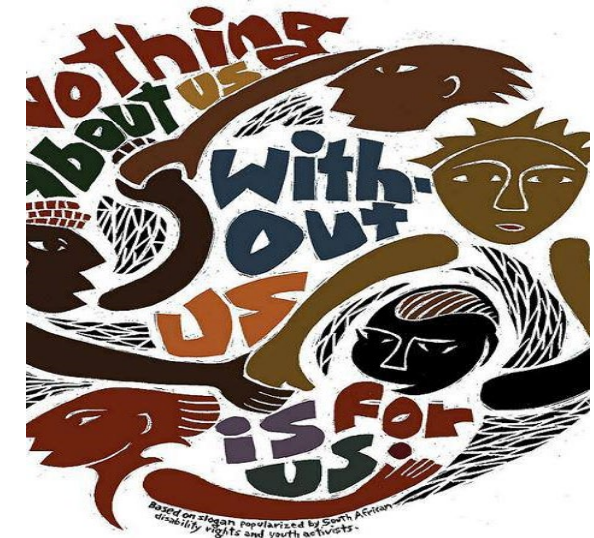
- El programa de BLOC en español se basa en los Principios de Denver, una declaración de derechos y de independencia para el movimiento contra el SIDA escrita en 1983.
- Construido sobre la base de los movimientos de justicia social en los años 60 y 70 que dieron poder a grupos afroamericanos, nativo-americanos, asiáticos americanos, latinos y chicanos. También funcionó para la salud de las mujeres y para la liberación LGBTQ+.



El principio de participación significativa de las personas con el VIH/SIDA (MIPA por sus siglas en inglés) es otro conjunto importante de valores presentados, que exige que las personas con VIH participen de manera sustancial en actividades de toma de decisiones políticas y programáticas que afecten nuestras vidas y se compensen de manera justa por nuestra participación.



# El poder de nosotros



La comunidad global de personas con el VIH promueve el valor de la *diversidad* en el ejercicio del liderazgo, así como la participación amplia de las partes interesadas.

**Estos valores se demuestran en las estructuras que gobiernan y dirigen estas comunidades.**

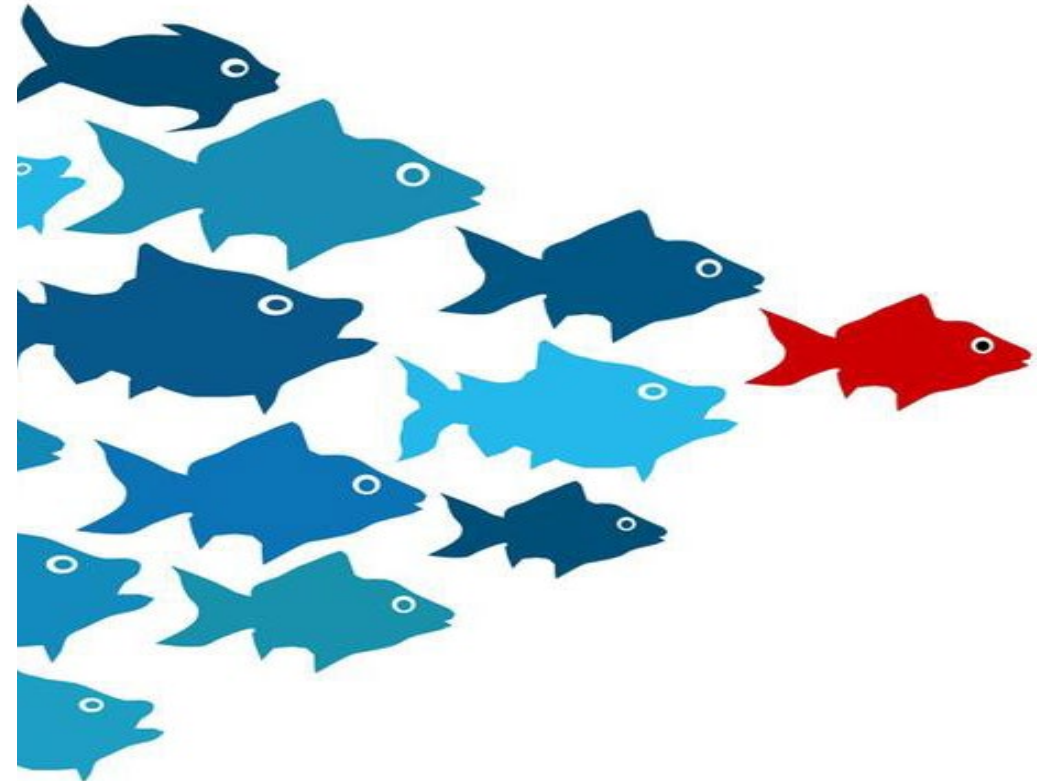
- “*Nada de nosotros, sin nosotros, es para nosotros*”

# Nuestros objetivos como líderes

## Desarrollo de destrezas con confianza

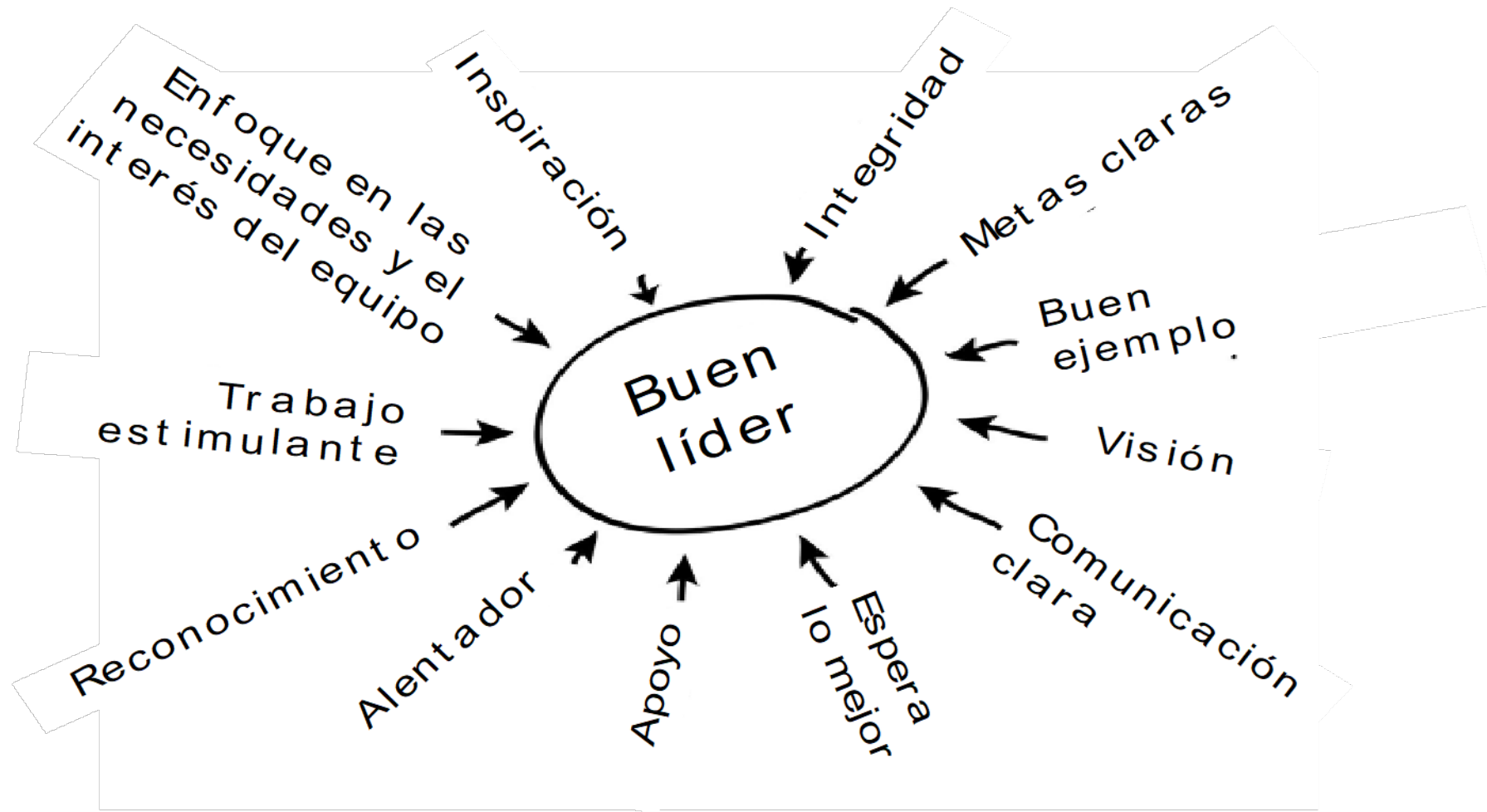


- Conjunto de habilidades que una persona tiene para influir la forma de ser y actuar de otra persona o grupo de personas.
- Líderes son personas que son llamadas a usar sus habilidades y conocimientos para que la gente actúe como equipo al desarrollar comunidades y dar a conocer su VOZ.

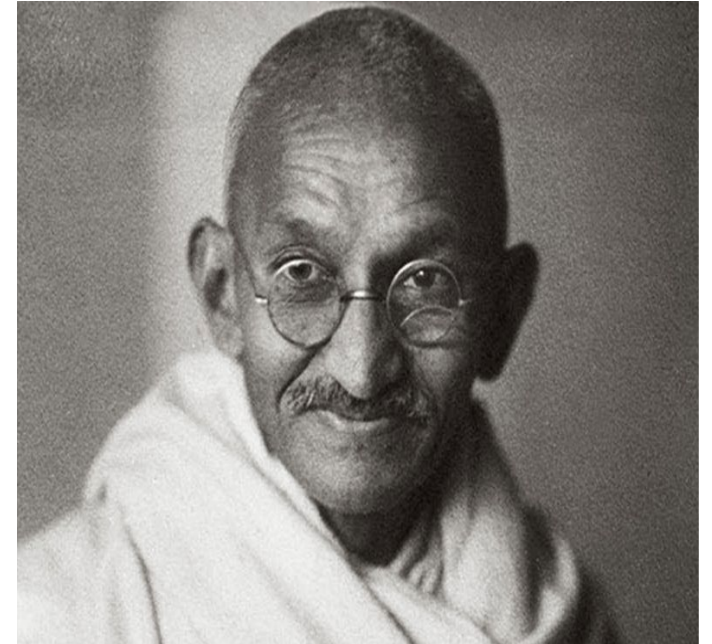


- **¿Alguien puede nombrar algunos rasgos y características que a menudo encontramos en los líderes y en el liderazgo?**





- Enfoque de liderazgo que provoca cambios en las personas y los sistemas sociales.
- En su forma ideal, **crea un cambio valioso y positivo en los seguidores** con el objetivo final de convertir a esos seguidores en líderes.





En la práctica, utiliza la creatividad y los aspectos culturales para educar y concientizar. El sentido de pertenencia y las raíces de las figuras líderes en una comunidad ayudan a su ejercicio.

Su contribución provee un abordamiento útil sobre la toma de decisiones que fomentan prácticas culturalmente relevantes y reconocen los retos de lograr la equidad en varios espacios.



¿Cuáles son algunas formas para garantizar servicios culturalmente receptivos en el liderazgo?



CULTURA

- ... Se **enfoca** en reconocer y desafiar los desequilibrios de poder para crear asociaciones respetuosas.
- ... **Invita** a darnos cuenta de nuestro poder, privilegios y prejuicios y a estar dispuestos a aceptar que la educación y las credenciales adquiridas por sí solas no son suficientes para abordar la desigualdad social.
- ... **Fomenta** las conversaciones interculturales que permiten a las personas y a las comunidades definirse a sí mismas en lugar de ser definidas en base a generalizaciones.

# Humildad Cultural



Video de YouTube: Humildad cultural: personas, principios y prácticas -  
Parte 1 de 4.

[https://www.youtube.com/watch?v=\\_Mbu8bvKb\\_U](https://www.youtube.com/watch?v=_Mbu8bvKb_U)



- Un componente importante de la humildad cultural se refiere a los comportamientos - cómo las personas actúan en relación con los demás
- *El líder demuestra sus habilidades a través de formas formales e informales.*

Pregunta:

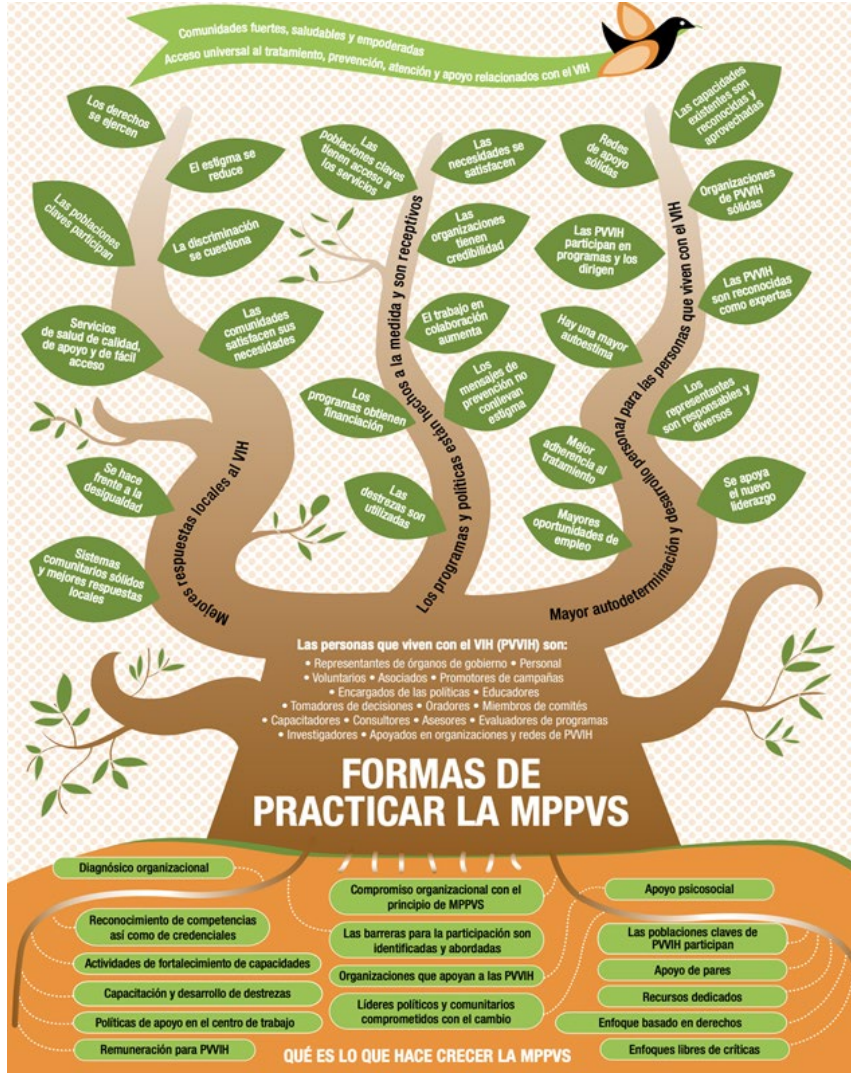
- ¿De qué maneras pueden los líderes demostrar formalmente su humildad cultural?
- ¿De qué maneras pueden los líderes demostrar informalmente su humildad cultural?



- Significa **mayor participación** de las **personas viviendo con VIH**. La “s” anteriormente representaba SIDA.
- Esta sigla surge de de la declaración en inglés: *Greater Involvement of People Living with HIV and AIDS (GIPA)*.
- Aquí se establece el valor de la *autodeterminación*, entendiendo que las personas y las comunidades tienen derecho a participar en los procesos de toma de decisiones que les afectan y que es un valor que tienen las personas con el VIH a nivel mundial.

# Principios de la MPPVS

## Participación de las PVVIH



- Proceso de formulación de políticas.
- Desarrollo e implementación de programas.
- Liderazgo y apoyo. Redes grupales de apoyo y para compartir.
- Mediación.
- Campañas y oratoria.
- Personal.
- Despliegue de tratamiento y de preparación.

# ¡Tu comunidad te necesita!

- ¿Alguien ha estado involucrado en alguna de las áreas que acabamos de mencionar?
- ¿Pueden visualizarse involucrados en alguna de estas áreas?
- ¿Existen áreas donde creen que su comunidad necesita más representación?





# Actividad: Señalar o Invitar

Señalar a alguien puede ser considerado desagradable e indeseable por quien es señalado.

No es la mejor manera de llamar la atención de alguien o de despertar su conciencia social.



# ¿Qué diferencia hay?

- Cuando “señalamos a alguien”, a menudo se puede recibir de manera negativa, la gente puede sentir que le estamos avergonzando. Si esto sucede en público, también puede dañar las relaciones frágiles o sensibles con otros grupos de partes interesadas.
- Sin embargo, cuando otros líderes o grupos de interés perpetúan el estigma y refuerzan las estructuras de discriminación, es importante reconocer este comportamiento y facilitar una respuesta diferente.



¿Cómo pasamos del señalamiento a la invitación?



## Fórmula de la invitación

- Detén el señalamiento
- Identifica antecedentes: ¿por qué la situación es impactante?
- Indaga: ¿cómo arreglar la situación? ¿Cuál es la mejor solución?
- Facilita la solución

# Actividad: señalar vs. invitar

- Crear tres a cuatro respuestas sobre cómo se podría invitar a alguien en estos casos



# Actividad: panoramas



## Caso 1:

Un folleto en la clínica dice  
"personas *infectadas por el* con VIH"

## Caso 2:

En una reunión del concejo de planificación, durante el debate el presidente dice: "*Quiero escuchar a algunas de las personas con el VIH*".



- ¿Qué tan fácil fue crear las declaraciones de invitación?
- ¿Crees que hacer una invitación pudiera ser una estrategia que pueda ser útil para tu trabajo como líder? ¿Por qué?
- ¿Alguien ha visto funcionar otras estrategias para hacer invitaciones que ayuden en la construcción de relaciones?

# ¿Preguntas ó comentarios?



# ¡Gracias!



VIRTUAL  
2020 NATIONAL  
RYAN WHITE  
CONFERENCE ON  
HIV CARE & TREATMENT





- Para saber más sobre el BLOC por favor visite:  
<http://www.nmac.org/programs/thecenter/bloc/>



# ¡Contacta con nosotros!



**NMAC lidera la lucha y aboga por la equidad en salud y la justicia racial para poner fin a la epidemia de VIH en los Estados Unidos y sus territorios.**

## **NMAC**

1000 Vermont NW  
Suite 200  
Washington, DC 20005  
[www.nmac.org](http://www.nmac.org)

## **Miguel Angel Diaz Martinez**

Associate Advocacy Manager  
NMAC's Training Center  
P: 202-870-0481  
[Mdiazmartinez@nmac.org](mailto:Mdiazmartinez@nmac.org)

## **Steven Vargas**

Entrenador  
[Sivargas68@gmail.com](mailto:Sivargas68@gmail.com)